



REGULAMIN FUNKCJONOWANIA Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Rogóźnie.

§ 1.

- 1) Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Rogóźnie (dalej „LOWE”) to przedsięwzięcie realizowane w ramach Umowy o powierzenie grantu nr 18/1/LOWE/BYD/2020-00, realizowanej w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób dorosłych w ramach ośrodków edukacji LOWE” nr UDA-POWR.02.14.00-00-1009/19 zawartej pomiędzy Wyższą Szkołą Gospodarki w Bydgoszczy a Ministerstwem Edukacji Narodowej.
- 2) LOWE powołane zostało uchwałą nr XVIII/123/2020 RADY GMINY ROGÓŹNO z dnia 23 czerwca 2020 r. w sprawie powołania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Rogóźnie, wydaną a podstawie art. 18 ust 2 pkt 12a ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2020 poz. 713 ze zm.) oraz art. 117 ust. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (tj. Dz.U. 2020 poz. 910 ze zm.).

§ 2.

- 1) Elementem realizowanego przedsięwzięcia jest zawiązane partnerstwo ze Szkołą Podstawową w Rogóźnie, Rogóźnie 91A, 86-318 Rogóźnie, na podstawie porozumienia o powołaniu partnerstwa lokalnego na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej - Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie/Powiecie Rogóźnie (dalej „Porozumienie”).
- 2) Partnerstwo w LOWE oparte jest na zasadach dobrowolności i woli współpracy. Liderem Partnerstwa jest Gmina Rogóźnie, Rogóźnie 91B, 86-318 Rogóźnie.
- 3) Partnerami LOWE są podmioty zawierające Porozumienie, o którym mowa w ust. 1) powyżej oraz podmioty przyjęte do LOWE zgodnie z zasadami określonymi Porozumieniem i Regulaminie LOWE z dnia 18.08.2020 tj.:
 - a. jednostki organizacyjne i pomocnicze samorządu terytorialnego – placówki oświatowe, instytucje kultury, biblioteki, sołectwa i rady sołeckie oraz inne;
 - b. instytucje z zakresu pomocy i integracji społecznej PCPR, OPS, ŚDŚ, WTZ;
 - c. instytucje rynku pracy: PUP, OHP, agencje zatrudnienia, centra kształcenia ustawicznego i zawodowego;
 - d. szkoły wyższe, poradnia pedagogiczno - psychologiczna, ośrodki sportu, turystyki i inne instytucje działające w społeczności lokalnej;
 - e. otoczenie gospodarcze: pracodawcy, organizacje pracodawców, organizacje pracowników, instytucje otoczenia biznesu, inkubatory przedsiębiorczości;
 - f. otoczenie społeczne: III sektor – organizacje pozarządowe, stowarzyszenia i rady rodziców, grupy nieformalne, sieci wolontariatu, uniwersytet III wieku, Ochotnicze Straże Pożarne, Koła Gospodyń Wiejskich, Lokalne Grupy Działania;
 - g. podmioty ekonomii społecznej: ZAZ, KIS, CIS, WTZ, przedsiębiorstwa społeczne oraz inne. zaproszone do współpracy przez Lidera Partnerstwa LOWE, za zgodą (zwykłej większości głosów) Zgromadzenia Partnerów, które złożyły pisemną deklarację udziału w budowaniu i w działaniach Partnerstwa na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej, w celu wspierania LOWE w środowisku lokalnym.

§ 3.

- 1) LOWE działa w Rogóźnie, przy Szkole Podstawowej w Rogóźnie, Rogóźnie 91A, 86-318 Rogóźnie.
- 2) Zajęcia, warsztaty oraz inne aktywności przewidziane w ofercie LOWE organizowane są na terenie Szkoły Podstawowej w Rogóźnie oraz w obiektach udostępnionych na bazie zawieranych partnerstw lokalnych.





§ 4.

- 1) Głównym celem LOWE jest aktywizowanie dorosłych i społeczności lokalnych na rzecz rozwoju umiejętności stanowiących podstawę dla uczenia się przez całe życie, przydatnych do poruszania się na rynku pracy, dla rozwoju osobistego i rozwoju wspólnot.
- 2) LOWE stanowi centrum organizowania i animowania edukacji pozaformalnej i nieformalnej dla osób dorosłych, wykorzystujące potencjał szkoły do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej i włączania w różnorodne formy edukacji osoby dorosłe, w tym znajdujące się w niekorzystnej sytuacji zawodowej i/lub, w szczególności z obszarów zdegradowanych, popegeerowskich, przemysłowych i o największych potrzebach w zakresie edukacji dorosłych.

§ 5.

Do zadań LOWE należy w szczególności:

- 1) budowanie relacji współpracy i partnerstwa LOWE z otoczeniem społecznym i gospodarczym, w tym np. z pracodawcami, organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami rodziców oraz z innymi instytucjami systemu oświaty działającymi na rzecz edukacji osób dorosłych oraz instytucjami innych resortów działającymi w tym zakresie (instytucje rynku pracy, ekonomii społecznej, kultury, wsparcia rodziny, pomocy społecznej, ochrony zdrowia, sportu i turystyki);
- 2) zwiększenie udziału dorosłych w różnych formach edukacji, poprzez uaktywnienie i zaangażowanie osób dotychczas biernych w sensie indywidualnym i społecznym, nieuczestniczących w jakichkolwiek zorganizowanych formach podnoszących poziom wiedzy w różnych dziedzinach życia;
- 3) zwiększenie zaangażowania się rodziców i opiekunów w różne przedsięwzięcia realizowane przez szkołę i w szkole "dla siebie" i innych osób dorosłych w społeczności lokalnej;
- 4) wykorzystanie szkoły, jako lokalnego centrum organizowania i animowania formalnej oraz pozaformalnej edukacji dorosłych i uaktywnienie edukacyjnie osób dorosłych;
- 5) wykorzystanie potencjału szkoły i środowisk lokalnych do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej osób dorosłych, w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych, w tym kompetencji: wychowawczych, społecznych oraz potrzebnych na rynku pracy w niewielkich środowiskach lokalnych i na terenach de-faworyzowanych;
- 6) rozwijanie współpracy z różnymi instytucjami i organizacjami świadczącymi usługi społeczne, prowadzącymi szkolenia, propagującymi wiedzę i rozwijającymi lokalny kapitał ludzki oraz społeczny na rzecz efektywnej edukacji formalnej i nieformalnej dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej, w tym w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
- 7) świadczenie usług edukacyjnych dla dorosłych w społeczności lokalnej w połączeniu z innymi usługami publicznymi wielotorowo i tym samym zwiększanie efektywności oddziaływania rozwoju edukacji na rzecz osób dorosłych w społeczności lokalnej;
- 8) rozwijanie metod i narzędzi pracy kadry nauczycielskiej szkoły, kadry trenerskiej i lokalnych specjalistów do działalności edukacyjnej z osobami dorosłymi w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
- 9) zwiększenie możliwości w zakresie wykorzystania potencjału lokalnych instytucji do efektywnych rozwiązań w zakresie uczenia się osób dorosłych, w tym rozwoju kompetencji kluczowych i umiejętności społecznych, a także poprawa efektywności porozumiewania się różnych podmiotów o zindywidualizowanym statusie prawnym;
- 10) zwiększenie partycypacji lokalnych instytucji i osób dorosłych we wspólnych przedsięwzięciach na rzecz rozwijania umiejętności dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej;
- 11) zwiększenie kompetencji osób działających w partnerstwie w zakresie diagnozowania lokalnych problemów edukacyjnych osób dorosłych oraz przygotowania i wdrożenia strategicznych działań na rzecz uczenia się osób dorosłych poprzez działania LOWE, które je niwelują;
- 12) uzyskanie trwałej wartości dodanej w systemie lokalnym w wyniku koordynacji polityki edukacyjnej na rzecz uczenia się osób dorosłych.





§ 6.

- 1) W celu realizacji celów i zadań, określonych w § 3 i 4 niniejszego Regulaminu, LOWE oferuje:
 - a) organizację zajęć teoretycznych, wykładów i animacji;
 - b) organizację zajęć w ramach szkoleń i kursów tematycznych;
 - c) organizację warsztatów i zajęć praktycznych;
 - d) organizację spotkań integracyjnych, promocyjnych oraz motywacyjnych;
 - e)
- 2) Szczegółowa bieżąca oferta edukacyjna i programowa LOWE, odpowiadająca aktualnej ocenie potrzeb osób dorosłych w społeczności lokalnej Gminy Rogóżno w zakresie umiejętności, będzie zamieszczana i aktualizowana na stronie internetowej działającej jako podstrona strony www.rogozno.ug.gov.pl (zakładka LOWE).

§ 7.

- 1) Oferta LOWE, o której mowa w §6 powyżej, skierowana jest do dorosłych mieszkańców Gminy Rogóżno.
- 2) Za nabór osób chętnych do skorzystania z oferty LOWE odpowiada koordynator i animator LOWE.
- 3) Celem wzięcia udziału w przewidzianych w ofercie zajęciach, wykładach, animacjach, spotkaniach tematycznych, warsztatach itp., organizowanych zgodnie z bieżącą ofertą należy zgłosić chęć uczestnictwa w u koordynatora lub animatora LOWE w terminie do 31.10.2021 r.
- 4) Zapisy na kursy, zajęcia, spotkania, warsztaty itp. odbywające się cyklicznie lub zaplanowane w ramach określonego programu edukacyjnego prowadzi koordynator lub animator LOWE w Rogóżnie w terminie do 31.10.2021 r. Przystąpienie do kursów, zajęć lub warsztatów w trakcie realizacji programu jest możliwe, o ile pozwolą na to warunki organizacyjne, zaplecze techniczne, ilość przygotowanych i potrzebnych do ich przeprowadzenia materiałów itp.

§ 8.

- 1) Struktura Organizacyjna LOWE obejmuje:
 - a) Koordynatora LOWE, powołanego zgodnie z uchwałą nr XVIII/123/2020 Rady Gminy Rogóżno z dnia 23 czerwca 2020 r. w sprawie powołania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Rogóżno,
 - b) Zespół animatorów, powołanych przez Koordynatora LOWE
 - c) Zespół trenerów, powołanych przez Koordynatora LOWE
- 2) Do obowiązków Koordynatora LOWE należy:
 - a) organizowanie struktury instytucjonalnej LOWE – ustanowienie animatorów oraz zespołu trenerskiego,
 - b) koordynowanie działań Partnerów w zakresie rozwoju LOWE,
 - c) prowadzenie bieżących prac administracyjnych i finansowych związanych z działalnością LOWE,
 - d) organizacja biura LOWE,
 - e) pozyskiwanie środków na realizację projektów zgodnych ze strategią LOWE,
 - f) przygotowywanie i składanie wniosków o wsparcie na rozwój LOWE,
 - g) nadzór nad działalnością Biura LOWE odpowiedzialnego za obsługę organizacyjną LOWE pełni Partner Wiodący,
 - h) przygotowywanie rocznych sprawozdań i planów działalności.





- 3) Animator LOWE wspiera pracę koordynatora organizując wsparcie działań LOWE na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej. Zadania Animatora LOWE:
- aktywna praca w społeczności lokalnej i otoczeniu szkoły na rzecz rozwoju LOWE i jego oferty,
 - czynne zachęcanie osób dorosłych do uczenia się,
 - realizacja spotkań asocjacyjnych mających na celu działania zintegrowane na rzecz rozwijania kompetencji kluczowych i zraszanie osób z społeczności lokalnej,
 - współpraca z doradcami w zakresie partnerstwa lokalnego,
 - zachęcanie osób z otoczenia do aktywnego samokształcenia, współpraca z instytucjami otoczenia: organizacjami pozarządowymi, instytucjami integracji i pomocy społecznej, instytucjami rynku pracy, pracodawcami oraz innymi, aktywna komunikacja z klientami LOWE w zakresie prowadzenia działań (w ujęciu popytowym odpowiadającym zapotrzebowaniem grupy docelowej),
 - moderowanie spotkań,
 - pozyskiwanie na rzecz rozwijania potencjału LOWE osób oraz instytucji.
- 4) Zadaniem kadry trenerskiej LOWE jest organizowanie, inspirowanie, koordynowanie aktywnego zaangażowania dorosłych mieszkańców w działania o charakterze społecznym, edukacyjnym, środowiskowym, a w szczególności::
- rozwój kompetencji i członków społeczności lokalnej – zwłaszcza osób dorosłych, w tym rodziców, którzy słabiej odnajdują się w relacjach społecznych i zawodowych,
 - zastosowanie w pracy z osobami dorosłymi w LOWE środków i metod służących rozszerzeniu zakresu tematycznego i różnicowaniu form aktywności edukacyjnej osób dorosłych (w tym rodziców), tak aby osoby dorosłe wychodziły poza tradycyjnie rozumianą rolę rodziców w szkole,
 - zachęcanie osób dorosłych do uczestnictwa w edukacji poprzez stosowanie w LOWE metod wykorzystujących i promujących powiązania edukacji z praktyką, tj. z naciskiem na efekty ważne dla powodzenia osobistego w połączeniu z rozwojem społeczności lokalnej;
 - wykorzystywanie w LOWE aktywizujących (nietradycyjnych) metod dydaktycznych, w tym wzajemnego uczenia się osób dorosłych oraz metod i narzędzi pracy z osobami dorosłymi opartych na łączeniu aktywizacji edukacyjnej z aktywnością w innych zakresach służących poprawie sytuacji osobistej, rodzinnej, w tym tworzenie wzorów tzw. usług zintegrowanych, zaspokajających potrzeby lokalnej społeczności;
 - zastosowanie różnorodnych rozwiązań służących poszerzaniu grupy uczestników LOWE o osoby inne niż rodzice lub opiekunowie dzieci, np. dorosłych członków rodzin, sąsiadów,
 - rozwijanie metod i narzędzi pracy z osobami dorosłymi, w szczególności w małych środowiskach lokalnych i na terenach defaworyzowanych dla aktywizowania osób dorosłych poprzez pozaformalną i nieformalną edukację w połączeniu z szerszą aktywizacją społeczności lokalnych.

§ 9.

LOWE zostało powołane na okres trwania projektu i funkcjonuje od 23.06.2020 r. do 31.03.2023 r.

§ 10.

- Niniejszy regulamin został przyjęty na podstawie wzajemnego porozumienia Lidera Partnerstwa i Partnera Wiodącego.
- Treść niniejszego regulaminy jest dostępna w dokumentach założycielskich LOWE- biuro projektu w Urzędzie Gminy Rogóżno, Rogóżno 91B, 86-318 Rogóżno.
- Zmiana Regulaminu następuje w trybie pisemnym i wymaga akceptacji ze strony Lidera Partnerstwa i Partnera Wiodącego.